



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 111
Невского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 111 Невского района Санкт-Петербурга)
Искровский пр., д.17, корпус 2, литер А, Санкт-Петербург, 193168
Телефон/факс: (812)587-53-09 E-mail: gdou111nevskuy@mail.ru

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 111
Невского района Санкт-Петербурга
протокол № 1 от 28.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим
ГБДОУ детский сад № 111
Невского района Санкт-Петербурга
Н.И. Дударева
Приказ № 146/4 от 30.08.2019 г.

СОГЛАСОВАНО

с Профсоюзным комитетом
протокол № 1 от 30.08.2019 г.
Председатель профсоюзного комитета
Годовинникова Т.Е.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОЙ
КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 111
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург
2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предоставлении права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников (далее— Положение) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 111 Невского района Санкт-Петербурга (далее—ГБДОУ).

1.2. Данное Положение составлено в соответствии с:

- ✓ Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21.12.2012 г.;
- ✓ Законом Санкт-Петербурга от 09.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;
- ✓ исполнением постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 № 773 «О мерах по реализации главы 9 «Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» и иными действующими федеральными и региональными нормативными документами.

1.3. Педагогическим работникам ГБДОУ, для которых ГБДОУ является основным местом работы предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга.

1.4. Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счёт бюджета Санкт-Петербурга.

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки

2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с ГБДОУ, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее—заявление).

2.2. Заявление подается педагогическими работниками на имя главы администрации Невского района Санкт-Петербурга, а также заявитель предоставляет в исполнительный орган следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность заявителя (его представителя) (паспорт гражданина Российской Федерации или временное удостоверение личности, выданное на период его замены);
- справка с места работы;
- согласие заявителя на обработку персональных данных членов семьи заявителя.

2.3. Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные образовательные учреждения (далее—исполнительные органы государственной власти), устанавливают ежегодно образовательным учреждениям количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году.

2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается исполнительными органами государственной власти на основании поданных документов в соответствии с квотой.

2.5. При принятии решения в ГБДОУ о предоставлении выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Педагогического совета и профсоюзной организации ГБДОУ.

2.6. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 или до 3 лет, принимается после выхода из отпуска.

2.7. В ГБДОУ устанавливается очередность предоставления компенсационной выплаты на отдых и оздоровление, определяемая Педагогическим Советом и учитывающая следующие параметры:

- стаж работы в ГБДОУ № 111 (более 20, 15-20 лет, 10-15 лет, менее 5-10 лет, менее 5 лет);
- общий педагогический стаж;
- возраст работника (в первую очередь 50 и более лет).

2.8. Руководитель ГБДОУ оформляет приказ о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление педагогическим работникам ГБДОУ на основании решения администрации Невского района Санкт-Петербурга.

2.9. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки исполнительные органы государственной власти уведомляют в письменной форме с указанием причины отказа.

2.10. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в ГБДОУ.

2.11. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счёт педагогического работника, открытый в банке.

В документе прошто, пронумеровано и
скреплено печатъю 3 (м/к) листа

Заведующий ГВДОУ детский сад №111

Невского района Санкт-Петербурга


Дударева Е.И.

